

*Folheto  
explicativo*  
**PLANO A**



**previ**  
**novartis**  
SOCIEDADE DE PREVIDÊNCIA PRIVADA

# Como está o seu planejamento para a aposentadoria?



Você já parou para pensar que a vida está passando rápido demais? A gente sabe que ao longo dos anos muitas prioridades surgem e que isso muda o tempo todo, mas não deixe pra pensar no seu futuro tão tarde. Aposentadoria não significa o fim e, muito menos, que você está velho. Quer ver só? Pergunte a alguém que está próximo dos 60 anos de idade como se sente. Você pode se surpreender com a resposta. Estamos vivendo mais e melhor. Ou seja, chegar à fase da aposentadoria com uma condição financeira estável, vai te trazer muito mais tranquilidade para viver as próximas décadas. Sim, você ainda vai viver bastante!

Você conta com uma importante ajuda para essa fase da vida, o Plano A da Previ Novartis. Ele está fechado para novas adesões, mas continua funcionando para quem já faz parte, como é o seu caso. Neste folheto, você vai ver as principais informações sobre esse benefício e como aproveitá-lo ao máximo. Para mais detalhes, consulte os materiais explicativos e o regulamento do plano.

**Boa leitura!**



## Plano A Previ Novartis



Veja algumas vantagens do plano:



- 1 Flexibilidade para planejar o seu futuro;
- 2 Contrapartida da empresa sobre as suas contribuições;
- 3 Taxa de administração custeada pela empresa (participantes ativos);
- 4 Opção de diversificar investimentos;
- 5 Incentivo Fiscal.



### Contribuições

#### Participante

- **Básica:** mensal, 1 a 7% do salário;
- **Variável:** facultativa, % livre do salário ou valor fixo em reais (mínimo 40 UR\*)

#### Patrocinadora

**Mensal:** 150% da Contribuição Básica do participante\*\*

\*UR - Unidade de Referência = R\$ 132,91 (abr/20).

\*\*O regulamento do plano prevê que a contrapartida da empresa seja não inferior a 100% da contribuição básica do participante. Por deliberação da Previ Novartis, a contrapartida é realizada em percentual superior aos 100%.

# Benefícios do plano

Como participante do Plano A, você conta com esses benefícios:



Benefícios	Condições necessárias para receber o benefício
<b>Aposentadoria Normal</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Desligar-se da patrocinadora</li><li>• Mínimo de 60 anos de idade</li><li>• Mínimo de 1 ano de contribuições ao plano</li></ul>
<b>Aposentadoria Antecipada</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Desligar-se da patrocinadora</li><li>• Mínimo de 50 anos de idade</li><li>• Mínimo de 1 ano de contribuições ao plano</li></ul>
<b>Incapacidade</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Mínimo de 90 dias de serviço creditado (exceto em caso de acidente de trabalho)</li><li>• Concessão do benefício de aposentadoria por invalidez pela Previdência Social</li><li>• Não estar recebendo qualquer benefício pela patrocinadora</li></ul>
<b>Pensão por Morte</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Concessão do benefício de pensão pela Previdência Social (exceto filho e enteado do participante)</li></ul>
<b>Benefício Proporcional</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Mínimo de 50 anos de idade</li><li>• Mínimo de 1 ano de contribuições ao plano</li><li>• Ter optado ou que tenha sido presumida a opção pelo instituto do Benefício Proporcional Diferido (BPD) após desligamento da patrocinadora</li></ul>
<b>Abono Anual</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Estar recebendo ou que tenha recebido no exercício, benefício de prestação mensal, exceto se tiver esgotado o saldo de conta aplicável</li></ul>

# Pagamento de benefícios



Parcela à vista	+ Parcela mensal (opções de renda financeira)
<p><b>De 0% a 25% do Saldo de Conta Aplicável ou durante o período de recebimento do benefício (limitado a cinco saques desde que a soma não ultrapasse 25% do saldo)</b></p> <p><small>(Contribuições de Participante, da Patrocinadora + Retorno dos Investimentos)</small></p>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Renda mensal por prazo determinado, entre 5 e 20 anos, revista mensalmente em função do retorno dos investimentos</li><li><b>OU</b></li><li>• Renda mensal correspondente a um percentual entre 0,5% e 2,0% do saldo de conta aplicável, revista mensalmente em função do retorno dos investimentos</li><li><b>OU</b></li><li>• Renda mensal definida em reais, desde que o valor não seja inferior a 0,5% nem superior a 2,0% do saldo de conta aplicável</li><li><b>OU</b></li><li>• Renda mensal vitalícia – somente para saldos constituídos até outubro/2013</li></ul>



# Opções no desligamento

Caso você se desligue da empresa antes de se aposentar, há algumas opções em relação ao seu saldo no plano.

## Se quiser ficar no plano...

### Autopatrocínio

Contribuir, assumindo a contrapartida da empresa, até poder receber o benefício

### Benefício Proporcional Diferido (BPD)\*\*

Aguardar para receber o benefício



\*\*Para optar pelo BPD ou pela Portabilidade o participante deve ter, no mínimo, 3 anos de vinculação ao plano.

## Se quiser deixar o plano...

### Portabilidade\*\*

Portar 100% do saldo de conta de participante + percentual do saldo da patrocinadora, de acordo com a tabela abaixo

### Resgate

Resgatar 100% do saldo de conta de participante + percentual do saldo da patrocinadora, de acordo com a tabela abaixo

Tempo de contribuição em anos completos	Percentual do saldo da Conta de Contribuição de Patrocinadora
5	20%
6	25%
7	30%
8	35%
9	40%
10	45%
11	50%
12	55%
13	60%
14	65%
15	70%
16	75%
17	80%
18	85%
19	90%
20	95%
Acima de 21	100%

# Perfis de investimento

São formas de aplicação financeira que o participante escolhe para investir o seu saldo no plano. Veja as opções oferecidas pela Previ Novartis e a composição de cada perfil:

### Super Conservador

100% Renda Fixa

### Conservador

85% Renda Fixa

5% Renda Variável

10% Investimentos Estruturados

### Moderado

63% Renda Fixa

20% Renda Variável

12% Investimentos Estruturados

5% Investimentos no Exterior

### Agressivo

42% Renda Fixa

40% Renda Variável

13% Investimentos Estruturados

5% Investimentos no Exterior

### Renda Vitalícia

100% Renda Fixa

# Incentivo Fiscal

Ao contribuir para o plano, você pode aproveitar um importante incentivo fiscal na sua declaração completa do Imposto de Renda, deduzindo o valor contribuído da base de cálculo, até o limite de 12% da sua renda bruta anual. Veja só:

Benefícios	Sem Previdência	Com Previdência
Salário Bruto	R\$ 15.000,00	R\$ 15.000,00
INSS	R\$ 671,12	R\$ 671,12
Dependentes <sup>(2)</sup>	R\$ 379,18	R\$ 379,18
Previdência Complementar	R\$ 0,00	R\$ 1.800,00
Base Cálculo	R\$ 13.949,70	R\$ 12.149,70
Imposto de Renda (27,5%)	R\$ 3.836,17	R\$ 3.341,17
Parcela a Deduzir	R\$ 869,36	R\$ 869,36
(=) Imposto de Renda a pagar	R\$ 2.966,81	R\$ 2.471,81
Incentivo Fiscal	R\$ 2.966,81 - R\$ 2.471,81 = R\$ 495,00	

(\*) Tabela do INSS - base jan/2020 / (\*\*) Tabela Progressiva de IRPF - base jan/2015

# Tributação

Ao aderir ao Plano, você deve fazer sua opção\* entre um dos dois regimes de tributação disponíveis no Brasil, para o desconto do imposto de renda sobre os valores que receber do Plano:

## Regime Progressivo

O imposto é pago conforme o valor recebido. Quanto maior o valor recebido, maior a alíquota.

Tabela Vigente

Rendimentos líquidos mensais (R\$)	Alíquota	Parcela a deduzir (R\$)
Até 1.903,98	Isento	0,00
De 1.903,99 até 2.826,65	7,5%	142,80
De 2.826,66 até 3.751,05	15,0%	354,80
De 3.751,06 até 4.664,68	22,5%	636,13
Acima de 4.664,68	27,5%	869,36

O imposto final a ser cobrado será ajustado na declaração anual do IR.

## Regime Regressivo

O imposto é pago conforme a "idade" de cada contribuição. Quanto mais antiga a contribuição, menor o imposto.

Prazo de acumulação de cada contribuição	Parcela a deduzir (R\$)
Até 2 anos	35%
Acima de 2 até 4 anos	30%
Acima de 4 até 6 anos	25%
Acima de 6 até 8 anos	20%
Acima de 8 até 10 anos	15%
Acima de 10 anos	10%

O imposto é cobrado exclusivamente na fonte, sem ajuste na declaração anual do IR.

\*A opção pelo regime de tributação é individual e irreversível, não podendo ser alterada posteriormente.

### *Site Previ Novartis*

No site da Entidade você pode acompanhar novidades sobre o plano, notícias do mercado, vídeos, regulamentos, informações sobre educação financeira e investimentos, simulador de benefícios e outros documentos do plano, como o regulamento e política de investimentos. Acesse [www.previnovartis.com.br](http://www.previnovartis.com.br) e insira seu login e senha.

### *Previ Novartis*

**Telefones:** 5532-7560/7561/7562

**E-mail:** [previ.novartis@novartis.com](mailto:previ.novartis@novartis.com)

**Site:** [www.previnovartis.com.br](http://www.previnovartis.com.br)

Versão do regulamento: Aprovado pela portaria nº833, de 29/08/2018, publicada no D.O.U de 17/09/2018.

Folheto atualizado em maio/2020.



**previ**  
**novartis**  
SOCIEDADE DE PREVIDÊNCIA PRIVADA